



Osnovna šola
Toneta in
Franceta Kralja
Dobropolje

JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Kralja Dobropolje
Videm 80, 1312 Videm - Dobropolje
Telefon: (01) 7807 210
E-pošta: o-dobropolje.lj@guest.arnes.si

Dne: 12. 3. 2025
Številka: 033 – 1/2025-5

OBČINA DOBREPOLJE
VIDEM 35
1312 VIDEM-DOBREPOLJE

ZADEVA: Redna delovna uspešnost ravnatelja za leto 2024 – VLOGA ZA SOGLASJE

Spoštovani,

na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, v skladu z veljavno zakonodajo in na podlagi okrožnice MVI št. 6030-4/2025-3350-5 z dne 24. 1. 2025 vas **prosimo za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Ivana Grandovca, za leto 2024.**

OBRAZLOŽITEV:

Na podlagi okrožnice MVI št. 6030-4/2025-3350-5 z dne 24. 1. 2025, se za ravnatelje in direktorje, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, nameni do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev. Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja. Svet zavoda je na svoji 4. redni seji dne, 10. 3. 2025, pod točko 5 obravnaval delovno uspešnost ravnatelja. Soglasno je bil sprejet sklep:

SKLEP 6/4/2024-25

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav, se za redno delovno uspešnost ravnatelja nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

Ravnatelj je na osnovi ocenjevanja dosegel 90,00 % vrednosti meril za ugotavljane dela plače za delovno uspešnost.

Kljub temu da je v sklopu JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Kralja Dobropolje tudi vrtec, sredstva za delovno uspešnost ravnatelja v celoti zagotovi MVI. Zbirni obrazec o ugotavljanju delovne uspešnosti ravnatelja je v prilogi.

Lepo pozdravljeni

Vročiti:

- Naslovniku,
- Arhiv.

Priloga:

- Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.
- Pojasnila.

Predsednica sveta zavoda
Andreja Polzelnik Marolt

A. Polzelnik M.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: DOBREPOLJE

Zavod: JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Kralja Dobrepolje

Ravnatelj oz. ravnateljji Ivan Grandovec

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	24,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	31,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	31,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	4,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

90,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10. 3. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 90,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 10.3.2025



Predsednik sveta zavoda:

A. Polzelnik M.



Osnovna šola
Toneta in
Franceta Kralja
Dobropolje

JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Kralja Dobropolje
Videm 80, 1312 Videm - Dobropolje
Telefon: (01) 7807 210
E-pošta: o-dobropolje.lj@guest.arnes.si

Dne: 28. 2. 2025

POJASNILO H KRITERIJEM ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USEPŠNOSTI RAVNATELJA NA PODLAGI LETNEGA POROČILA 2024 in OPRAVLJENEGA DELA V LETU 2024

Leto 2024 je bilo najtežje do sedaj na področju iskanja kadrov. Le z velikimi napori vseh zaposlenih nam je uspelo zagotoviti delovanje učno vzgojnega procesa. V šoli v povprečju vsak učitelj poučuje 3,86 ur nad predpisano učno obveznostjo. K tem uram je potrebno dodati tudi ure DSP in interesne dejavnosti. V vrtcu smo z velikimi napori izpeljali nadomeščanje številnih bolnišk. Od junija 2024 pa je ravnatelj vodil številne upravne postopke ob preimenovanju šole. Tako mu je 1. 7. 2024 **propadlo kar 15 dni** letnega dopusta za leto 2023. Prav tako evidence kažejo, da ima ravnatelj na dan 1. 2. 2025 **še 30 dni** neizkoriščenega letnega dopusta za leto 2024. Ta neizkoriščeni dopust bo propadel 30. 6. 2025.

MVI je v okrožnici z dne 24. 1. 2025 pozvalo svete zavodov, da podamo oceno delovne uspešnosti. Za leto 2024 je med drugim zapisalo: »**Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.**«

Osnova za izračun bruto delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2024:

	€/mesec		€/leto
2%	69,17	12	830,03
5%	172,92	12	2.075,07

Delovno uspešnost za zaposlene ocenjuje ravnatelj. Sredstva dobi zavod v višini 2 % vseh plač. Po presoji ravnatelja lahko dobi zaposleni delovno uspešnost do višine dveh plač. Za ravnatelja prispeva sredstva v višini 2 % MVI in jih ne odšteva od skupne mase. Tu pa nastane neskladje z zakonom, saj bi ravnatelj lahko dobil največ 24 % delovne uspešnosti in ne tako, kot je zabeleženo za zaposlene, ki jo lahko prejmejo do dveh plač – 200 %. Zato je MVI v okrožnici predlagalo, da se sredstva za leto 2024 povečajo **na 5 %** mesečno ali 60 % letno. Iz izračuna se vidi, da 2 % predstavlja 830,03 € **bruto** in 5 % 2.075,07 € **bruto**. Od tega zneska pa se določi procent glede na oceno sveta zavoda. Za lažjo odločitev podajam nekaj pojasnil k posameznim točkam s pomočjo Poročila o izvrševanju LDN, ki ga je svet zavoda obravnaval v septembru 2024:



Osnovna šola
Toneta in
Franceta Kralja
Dobropolje

JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Kralja Dobropolje
Videm 80, 1312 Videm - Dobropolje
Telefon: (01) 7807 210
E-pošta: o-dobropolje.lj@guest.arnes.si

1. Realizacija obsega programa:

MVI meni, da je program 100 % realiziran, če je realizacija vsaj **95-%**. V primeru, da je realizacija nižja, dobimo tudi manj sredstev za delovanje šole. V preteklem šolskem letu je bila skupna realizacija **100,12-%**.

2. Kakovost izvedbe programa

V preteklem šolskem letu devet učencev ni napredovalo v višji razred. To predstavlja 2,4 % vseh učencev. V vrtcu smo s pomočjo staršev pridobili dovolj dodatnih občinskih sredstev, da smo lahko nudili dodatno pedagoško pomoč vsem otrokom, ki so jo potrebovali. Toliko sredstev za to pomoč nismo dobili še nobeno leto. Prav tako se je naš otroški pevski zbor preko predhodnih tekmovanj uvrstil na državno revijo pevskih zborov. V preteklem letu smo drugič s pevskim zborom nastopili na Taboru pevskih zborov v Šentvidu pri Stični, ki ima že petdesetletno tradicijo. Izredne uspehe smo dosegli na državnem atletskem tekmovanju, na Alternmedu smo prejeli zlato priznanje, nadaljevali smo z elektronskim izhajanjem šolskega časopisa, naši učenci imajo odlične prispevke v občinskem glasilu, ponovno smo začeli sodelovati na občinskih proslavah z našimi malčki in učenci (tega sodelovanja v urbanih naseljih ni). Ponosni smo na sodelovanje s Prizmo Ponikve, Zavodom svete Terezije in Rdečim križem.

Še nobeno leto niso bili naši rezultati NPZ tako visoko nad državnim povprečjem:

	RS	šola	razlika
SLJ	56,25	64,09	7,84
MAT	43,68	57,38	13,70

V zadnjem času smo opazili, da so učenci v času pouka na daljavo postali precej asocialni in nestrpni preko socialnih omrežij ter tudi v času pouka. Zato smo celo koledarsko leto v oddelkih, ki so bili najbolj kritični, izvajali različne socialne delavnice.

3. Razvojna naravnost zavoda

Med poletnimi počitnicami so naši učitelji imeli veliko individualnih izobraževanj pri založbah, katerih učbenike imamo v šolskem skladu. V mesecu septembru in oktobru so učitelji preko praktičnih delavnic svoja znanja okrepili in utrdili. Prav tako smo imeli dodatna izobraževanja tudi za vzgojiteljice v vrtcu in ostale zaposlene. V jesenskih mesecih se je dajalo več poudarka na seznanjanju s spremenjenimi učnimi načrti, ki se naj bi začeli uvajati v prihodnjem šolskem letu. V dveh sobotnih izobraževanjih pa smo imeli delavnice s področja vzgojne problematike. Ravnatelj je zaposlene seznanjal tudi z novostmi pri uvajanju RAP-a v osnovne šole. V zadnjih mesecih smo se pripravljali na evropski razpis s področja IKT.

V letu 2024 smo organizirali tabor za nadarjene in tutorstvo. V jesenskih mesecih smo v učne vsebine vnašali delavnice o bratih Kralj. Plod tega dela je bila tudi odlična prireditev ob preimenovanju šole.

Ravnatelj redno sodeluje z občino Dobropolje tudi na področju prevozov učencev, investicij (**dodatni požarni izhod na predmetni stopnji**) ter pri načrtovanju zunanjega športnega igrišča.



Osnovna šola
Toneta in
Franceta Kralja
Dobropolje

JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Kralja Dobropolje
Videm 80, 1312 Videm - Dobropolje
Telefon: (01) 7807 210
E-pošta: o-dobropolje.lj@guest.arnes.si

4. Zagotavljanje materialnih pogojev

V letu 2024 smo kljub nepredvidenim stroškom, ki jih je prineslo povišanje plač v vrtcu, dosegli pozitiven poslovni rezultat.

Iz Letnega poročila JVIZ Osnovna šola Toneta in Franceta Klaja Dobropolje za leto 2024 je razvidno, koliko investicij se je opravilo v preteklem letu.

Zakonodaja dovoljuje, da bi ravnatelj lahko na podlagi delovne uspešnosti za 12 mesecev prejel maksimalno dve osnovni plači. MVI svetu zavoda priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % osnovne plače, kar v skupnem znesku za 12 mesecev pomeni 1891,87 €. Od te osnove pa predlagam, da določimo odstotek delovne uspešnosti v skladu z ocenjevalnim listom. **Znesek delovne uspešnosti za ravnatelja v celoti nakaže MVI in se ne vključuje v vsoto sredstev, ki jih MVI nakaže za delovanje šole.**

Predsednica sveta zavoda
Andreja Polzelnik Marolt

A. Polzelnik M.



